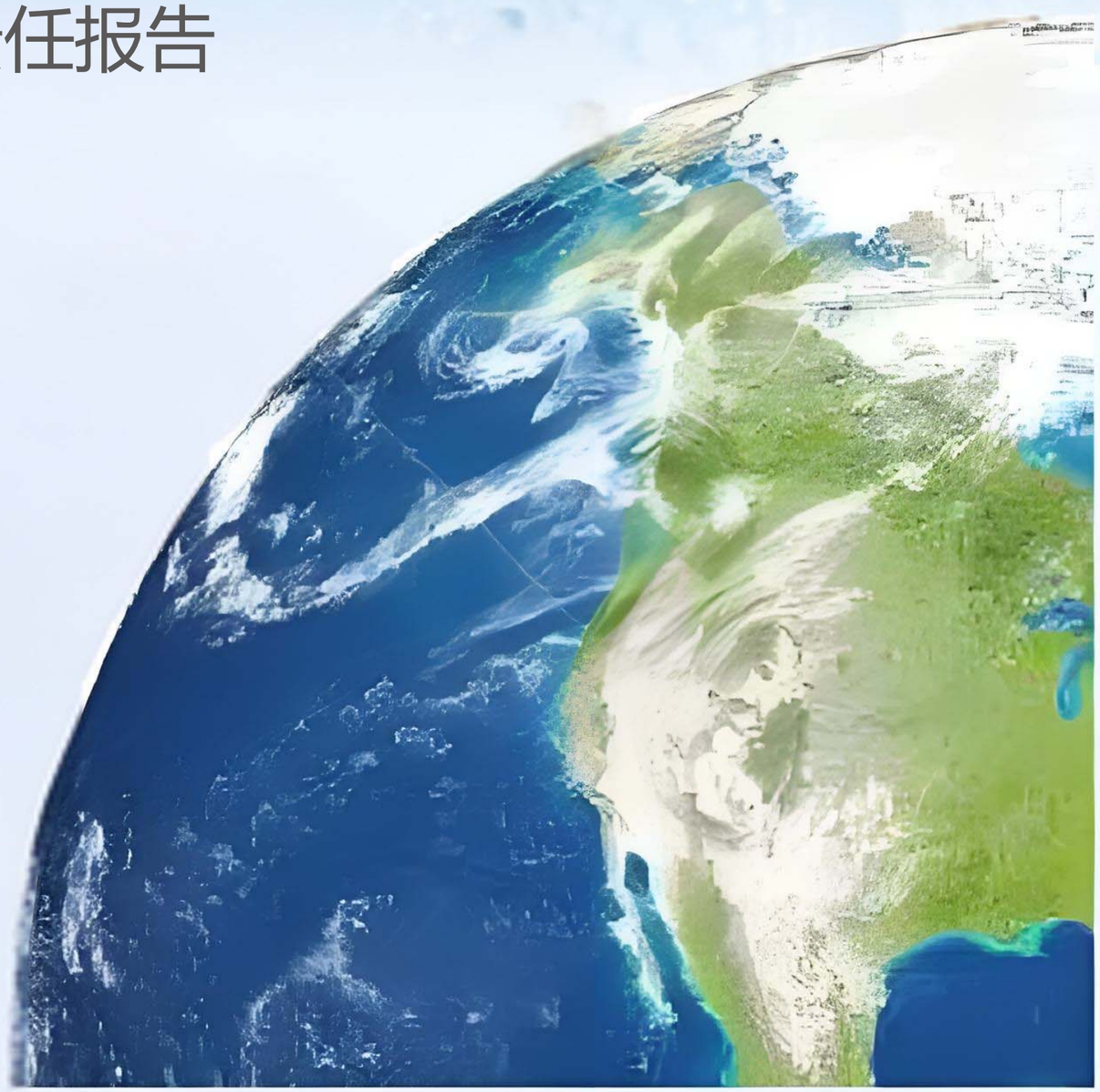
东莞立洋电机有限公司
2024 年度社会责任报告



目 录

一、报告说明 3

二、高层致辞 5

三、了解立洋 7

公司概况 9

企业文化 11

町洋事记....13

体系建设 14

四、责任治理，合规经营 15

可持续发展管理 17

利益相关方沟通 18

实质性议题分析 19

响应联合国可持续发展目标 20

商业道德 22

五、合作共赢，联结互助 25

客户服务 27

产品质量与安全 28

供应链管理....30

负责任矿产....31

六、节能环保，绿色发展 33

绿色保障体系 35

水体保护....36

低碳节能.... 37

废气与噪声....39

绿色物料....41

废弃物管理 41

七、以人为本，和谐发展 43

雇佣关系....45

安全生产....49

培训发展....53

和谐社区....54

八、独立第三方鉴证声明 54

九、附录 55

报告议题索引及 ISO 26000 对照表 55

UN SDGs 2030 索引表 63

读者反馈....64

一、报告说明

本报告是东莞立洋电机有限公司发布的首份企业社会责任报告，目的是向利益相关方呈现东莞立洋电机有限公司2024 年度的经济、环境和社会的可持续发展相关管理方法和绩效。

报告范围

时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 9 月 1 日。为保持信息的完整性和持续性，本报告中的部分事项内容可能超出此时间范围。

组织范围：东莞立洋电机有限公司位于广东省东莞市黄江镇金钱岭一街2号的运营厂址，与公司财务年报纳入实体范围一致。

称谓说明

为了便于表达，在本报告表述中也以“立洋电机”、“立洋” 、“DINKLE”、”我们”、“公司“指代东莞立洋电机有限公司。

数据来源

本报告财务数据来自《东莞立洋电机有限公司2024年年度报告》，如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。其他数据信息均来自公司实际运行的原始记录和统计报告。由于统计口径原因，东莞立洋电机对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编写依据

本报告依据全球报告倡议组织可持续发展报告标准(GRI Standards 2021)，同时参考国际标准化组织社会责任指南(ISO 26000)、《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)和 UNGC 联合国全球契约十项原则的披露要求进行编写。

报告批准

报告经总经理审批通过。

外部鉴证

无

报告发布

本报告以网络电子版方式发布，电子版可在本公司网站查阅下载，网址如下：

https://www.dinkle.com

术语表

缩写	全称	缩写	全称
CCC	中国强制性产品认证	OEM	客制产品
CMF	超滤膜组	PCB 式	印刷电路板式
CNAS	中国合格评定国家认可委员会	PDCA	计划、执行、检查和处理
CSA	加拿大标准协会认证	QA	质量保证
CUL	加拿大标准认证	RBA	责任商业联盟
Ex	防爆认证	REACH	化学品的注册、评估、授权和限制
GB	国家标准	RMI_CMRT	责任矿产倡议组织冲突矿产报告模板
GeSI	全球电子可持续发展倡议	RO	反渗透单元
IEC	国际电工委员会标准	RoHS	关于限制在电子电气电器设备中使用 某些有害成分的指令
IPC	国际电子工业联接协会	SAP	企业管理解决方案
ISO	国际标准化组织	TTT	内部讲师培训
LMS	学习管理系统	UL	美国保险商实验室安规认证
MCR	柔性膜过滤系统	VDE	德国电气工程师协会认证

感谢以下部门在报告编制中给予的支持和帮助！ (排名不分先后)

东莞立洋电机有限公司2024 年度社会责任报告致谢名单		
业务部	管理部	开发部
产品部	资材部	品保部
组装厂	机产厂	塑化厂

二、高层致辞

町洋总部位于台湾，是亚洲一流的致力于工业自动化领域的专业接线端子设计、制造公司。町洋集团旗下现设有6家控股公司，在40年的发展中，町洋集团着眼中国大陆、布局全球，业务及服务范围已横跨亚洲、欧洲及美洲，共有23个销售据点，跨足61个销售国家，现有雇员约3000人。集团于1995年进入中国大陆设厂，集团具有最大的研发、制造基地，分别设立全球研发中心、OEM产品开发中心、CNAS国家级认可实验室；并且公司在智能制造和专利方面取得诸多突破，近三年研发费用达到约1.46亿元，累计获得专利380余项。

东莞立洋电机是台湾町洋企业股份有限公司1995年3月所创建，主要以开发、设计、生产、制造各式端子台及系列产品为主要的营业项目。目前已通过ISO9001&IATF16949的质量体系认证和ISO14001的环境体系认证。立洋从设立到现在，除不断的开发新产品、扩充生产线，更加积极的投入组装零件的制造，先后增设了精密模具、五金加工及塑胶射出成型等专业化的生产单位，提升自制率及产品之主动性，有效控制质量。立洋为加强对客户服务的层面，亦接受客户委托生产(OEM和ODM)之产品，使服务的方式更周全、高效，在客户满意的原则下，不断努力进取、降低成本、提高效率。立洋产品现已通过多国安规认证，提供客户最安心的保障，获得更广泛客户的认同，先后与日本、欧美等地许多著名电机生产厂家建立了良好的合作伙伴关系、业绩每年持续成长。

立洋电机持续提供具有竞争力的产品和解决方案以提高产业竞争力并为客户创造价值，生产的产品正活跃于现代化的各个制造领域中；始终坚持践行企业信念：因联结而喜悦！Delight Through Connections！不断演绎着“联结”传奇。时至今日，为了践行数字化发展之路，全新的二期数字化工厂开启了从无到有、由想象到现实的过程，而它也将拉开町洋集团核心技术、精湛工艺与优良品质再次升华和聚变的序幕，成为町洋在数字化道路上的最佳例证。

不忘初心，砥砺前行，立洋投入“再创业”的十年发展计划，并启动一系列的数字化转型战略：

先后导入PLM、PDM、CRM、数字化仓储及MES等，并同时建立内部信息整合平台，全数转向平台化管理。定位于“以端子台制造为核心的全球化服务商”，制造上导入整厂MES来强化海内外主要工厂的生产管理、库存调配与订单调度。

立洋的愿景就是要成为客户可持续未来的首选合作伙伴，助力客户实现利益最大化，促进实现合作共赢局面。

另一方面，公司在稳健运营与创新发展之间寻求平衡，实现以连接器为主业的业务版图的不断优化扩张，构建了工业控制、消费电子、企业级通讯、交通业务等各大业务板块。在快速发展同时，公司不断强化和规范公司治理，构建符合公司实际情况的组织治理架构，加大内部风险控制，积极保障内外部相关方权益。与此同时，我们致力于帮助客户提高产品生产力与竞争优势，并同时关注世界工业的可持续发展。

可持续发展是指既满足当代人的需求，又不对后代人满足其需求的能力构成危害的发展。立洋电机始终坚持维护可持续性发展、环境保护和社会责任三者之间的平衡，将可持续发展的观念贯穿至企业经营的各个环节，融入到每一位町家人的工作实践，为此我们搭建了可持续发展管理体系。

立洋电机在成长的同时也深谙“企业越大，责任越大”的道理。员工一直都是企业最为珍贵的财富，公司为全员打造全方位能力建设与成长体系，坚持以“以人为本，职业健康；持续改进，安全生产”政策的同时，依据相关政策法规以及客户要求保障员工权益，建设满意的员工团队。同时，公司秉承合作共赢的理念，在坚守合规底线基础上，建设战略合作伙伴关系，通过企业影响力打造负责任供应链。

对客户，我们坦诚、透明，以“提升质量，满足客户；预防为主，符合法规”为原点，为其提供高产品质量并创新生产工艺与流程，并在全球建设了多个营业据点，第一时间为用户提供售后服务及技术支持。这一工作也得到众多客户的肯定，被华为、施耐德、西门子等知名企业授予优秀供应商称号。

对环境，立洋电机致力于追求绿色生产与制造，并从产品生命周期角度设计选材、生产和提供绿色环保产品，降低企业环境影响。深远布局，积极响应并参与国家2030年碳达峰、2060年碳中和规划及客户要求，制定持续减排计划并分阶段实施，立洋电机将绿色生产理念与ISO 50001能源管理体系相结合，通过不断改善，优化产业结构和能源结构以降低资 源耗用产生之碳排放，控制能源高耗能增长，使单位GDP能耗逐年下降，构建地球命运共同体、保护生物多样性。我们创新产品为其他行业的绿色运营贡献力量，同时开展慈善活动，建立良好的企业公民形象。

20多年来，借着与全球高素质客户的互动经验，正确理解与正确执行已成为町洋团队的专业尊严，更将中国制造的优势做最有效率与最大价值的发挥，而客户的肯定与信赖更是我们的骄傲，也更督促着町洋继续努力，提供更好更具竞争力的产品与服务。

优质的产品是町洋生存的立足之本，在未来以智能制造为主攻方向，町洋人将不忘初心，继续脚踏实地深入践行工匠精神，致力提供精细的工业器件与电子技术、系统和解决方案，为提供更高效率、高品质的智能制造保驾护航 。创业40年來，町洋矢志转型“以专业端子台制造为核心的全球化服务商”，持续投入研发创新技术与产品，町洋集团要进入再创业的第二个階段，要让数位化转型走向智慧化，国际化转型走向规范模化 。

公司经营宗旨：永续经营、坚持专业、创造价值、百人一步。

企业经营是过程、创造幸福的人生是目的，立洋将秉持“因联结而喜悦”的经营理念，愿你和所有的工作伙伴一起与立洋共同成长、获得快乐、幸福的人生！

总经理：

2024 年9月

三、了解立洋

❖ 公司概况

町洋集团创立于1983 年7月22日，总部位于中国台湾。集团旗下现设有 6 家控股公司，分别为町洋企业股份有限公司、町洋国际股份有限公司、东莞立洋电机有限公司、町洋机电(中国)有限公司、奥迪克国际有限公司(香港)，以及町洋电气贸易(上海)有限公司，现有雇员约2500 人。发展至今，服务据点已横跨亚洲、美洲、欧洲，并持续朝国际化迈进，创造产业竞争力。

全球据点图

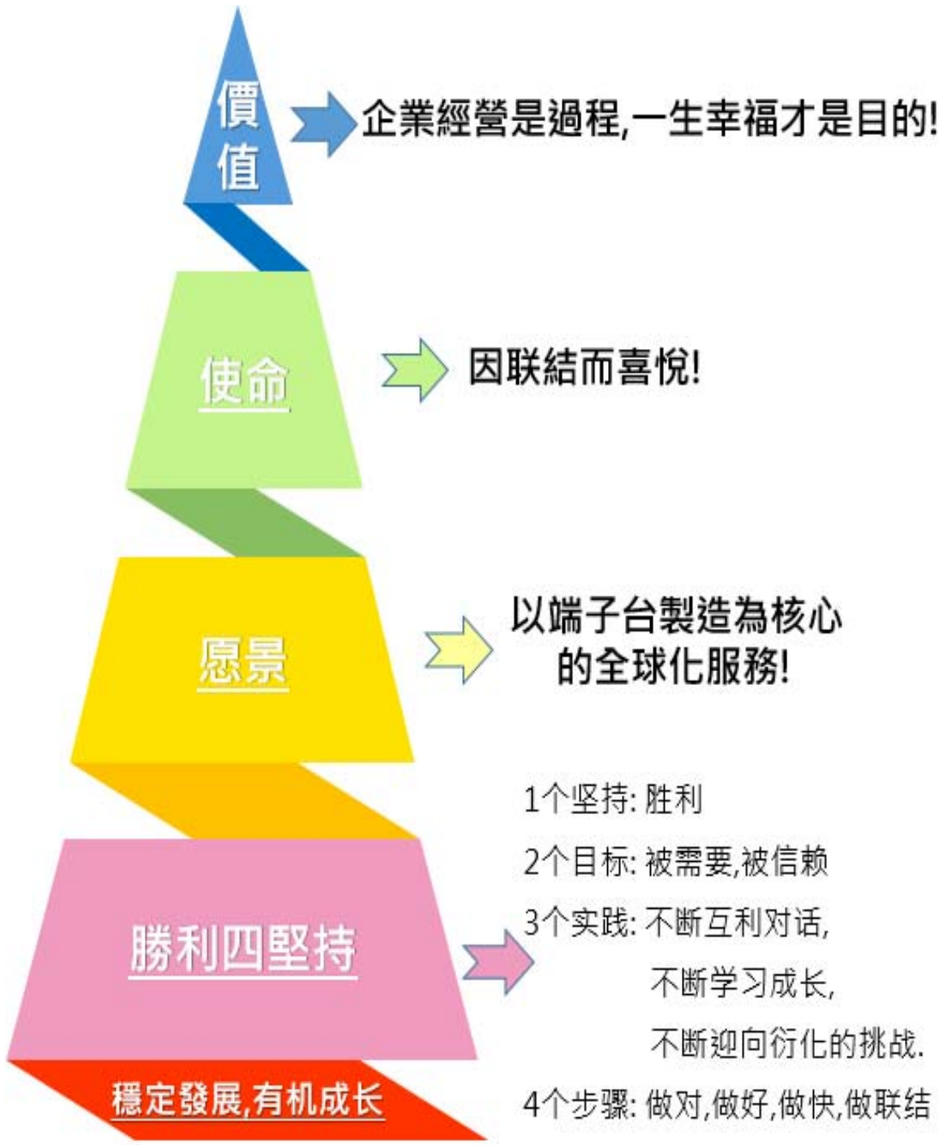
作为町洋集团的重要成员，东莞立洋电机有限公司成立于1995年03月30日，注册资本600万美元。公司位于广东省东莞市黄江镇金钱岭一街2号，是町洋集团在大陆重要的制造基地 ，产品覆盖接线端子、金属件、塑料件、模具等相关产品；广泛应用于工业控制、轨道交通、电力电网、楼宇控制及通讯行业。

公司中文名称	东莞立洋电机有限公司
公司英文名称	Li Yang Electric Machinery (Dongguan)Co., Ltd
所有权性质	外国法人独资
市场	欧洲 · 美洲 · 亚洲
服务行业	工业控制 · 轨道交通 · 电力行业 · 过程控制 · 楼宇控制 · 资通讯行业及其他
客户类型	直接用户 · 通路商 · 代工厂等

立洋电机的日常运营管理由总经理负责，总经理下设业务部、管理部、开发部、资材部、品保部、产品部、组装厂、机产厂、塑化厂九大职能部门，各职能部门下设不同的部、课、组与负责各生产环节的工厂，负责具体工作的实施、检查、督促、执行以及各环节的生产及加工。公司构建了集研发、设计、生产和销售为一体的经营管理模式。

部分产品集锦：

❖ 企业文化



企业社会责任政策

本公司及全体管理层认识到遵守社会责任要求是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是客户、公众和政府等利益相关者的期望。公司特任命高层主管负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，并将这一要求延伸到供应商和分包商。为达成目标，我们声明并推行以下政策：

政策内容已于公司官网公开，并通过网站、员工手册、宣传栏、告知函等方式传达至员工及相关方，
网址路径：https://www.dinkle.com

❖ 町洋事记

Special Effort Award

E+H

Best Quality Award

Schneider

Best Contribute Award ……

SIEMENS

❖ 体系建设

立洋电机有通过ISO9001、ISO14001、GP管理体系认证

CERTIFICATE

The Certification Body of TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group certifies that

DINKLE

Li Yang Electric Machinery (Dongguan) Co., Ltd.
No. 2, No. 3, Jinqianling First Avenue, Ji Ti Gang Village, Huang Jiang Town, 523757 Dong Guan City, Guang Dong Province, China
Unified social credit code: 91441900057448813XE

has established and applies a Quality Management System for

Production of Terminal Blocks

An audit was performed, Report No. **718840279**.

Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 9001:2015

are fulfilled. The certificate is valid from 2022-02-05 until **2025-02-04**.
Certificate Registration No.: TUV100 02 0437
2022-01-04

Information about this certificate can be inquired at the official website of Certification and Accreditation Administration of the People's Republic of China (www.cnca.gov.cn)

The certified organization shall undergo and pass the regular surveillance audit to maintain the validity of this certificate

ISO 9001:2015质量管理体系认证证书

- 有效期 2022.02.05-2025.02.04

CERTIFICATE

The Certification Body of TÜV SÜD Asia Pacific TÜV SÜD Group certifies that

DINKLE

Li Yang Electric Machinery (Dongguan) Co., Ltd.
No. 2, No. 3, Jinqianling First Avenue, Ji Ti Gang Village, Huang Jiang Town, 523757 Dong Guan City, Guang Dong Province, China
Unified social credit code: 91441900057448813XE

has established and applies an Environmental Management System for

Production of Terminal Blocks

An audit was performed, Report No. **718840279**.

Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 14001:2015

are fulfilled. The certificate is valid from 2024-01-31 until **2027-01-30**.
Certificate Registration No.: TUV104 02 0437
2024-01-08

ISO 14001:2015环境管理体系认证证书

- 有效期 2024.01.31-2027.01.30

Certificate of Green Partner

Presented to

Liyang Electronic Factory

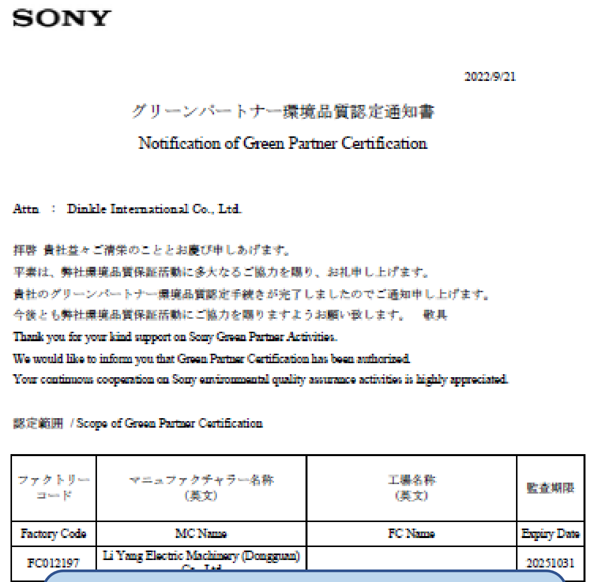
This is to certify that you have successfully established an environmental management system that has met the requirements of the Sony Green Partner Program

Approved and issued by: Procurement Group, Sony Corporation

Kazuaki Takemoto

Isamu Takahashi

SONY



SONY

2022/9/21

グリーンパートナー環境品質認定通知書

Notification of Green Partner Certification

Attn ： Dinkle International Co., Ltd.

拝啓 貴社益々ご清栄のこととお慶び申しあげます。
平素は、弊社環境品質保証活動に多大なるご協力を賜り、お礼申し上げます。
貴社のグリーンパートナー環境品質認定手続きが完了しましたのでご通知申し上げます。
今後とも弊社環境品質保証活動にご協力を賜りますようお願い致します。 敬具
Thank you for your kind support on Sony Green Partner Activities.
We would like to inform you that Green Partner Certification has been authorized.
Your continuous cooperation on Sony environmental quality assurance activities is highly appreciated.

認定範囲 / Scope of Green Partner Certification

ファクトリーコード	マニュファクチャラー名称（英文）	工場名称（英文）	監査期限
Factory Code	MC Name	FC Name	Expiry Date
FC012197	Li Yang Electric Machinery (Dongguan) Co., Ltd.		20251031

SONY GP证书

- 有效期 2022.09.21-2025.10.31

四、责任治理，合规经营

❖ 可持续发展管理

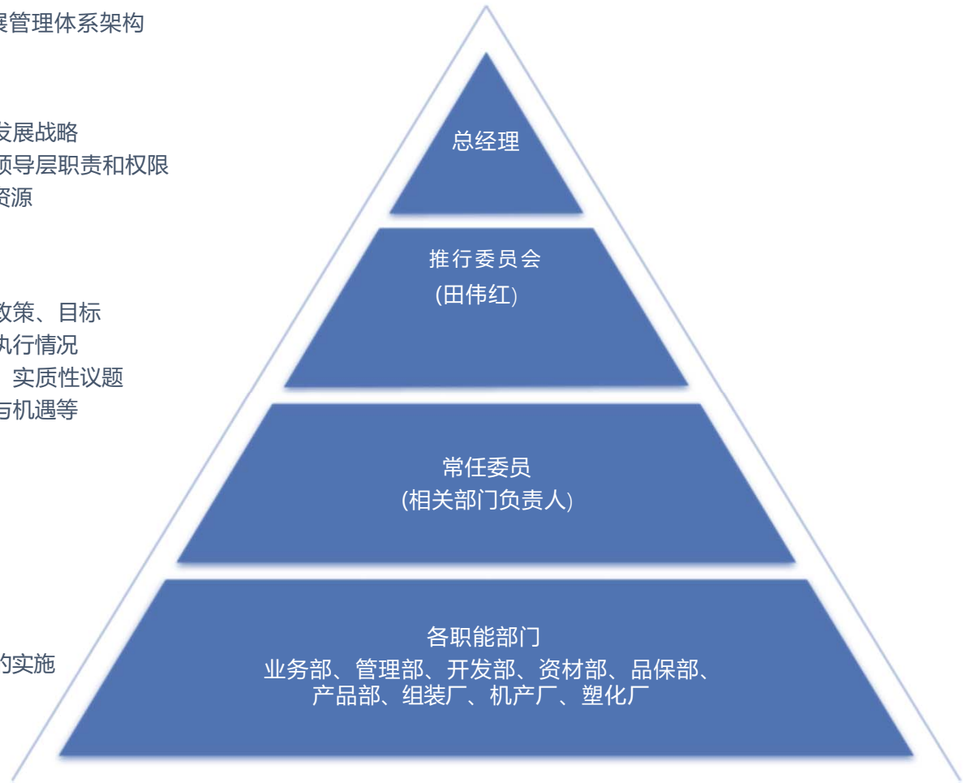
立洋电机始终坚持维护经济、环境和社会三个维度的发展平衡，将可持续发展的观念贯穿至企业经营的各个环节，通过设立推行委员会、管理团队等完善公司社会责任管理架构，不断强化战略领导作用，持续提升公司管理有效性。

立洋可持续发展管理体系架构

战略层
- 制定公司发展战略
- 明确公司领导层职责和权限
- 提供所需资源

管理层
- 制定公司政策、目标
- 监督战略执行情况
- 审批报告、实质性议题
- 识别风险与机遇等

执行层
- 相关工作的实施



立洋电机有建立《品质手册》《环境手册》《职业健康安全管制手册》作为公司社会责任管理的纲领性文件，贯彻了责任商业联盟行为准则标准要求，并充分考虑了相关劳工、道德、环境、健康和安全法律法规及管理体系的要求，以健全和完善公司可持续发展管理体系，确保符合劳工、健康和安全、环境及道德规范相关要求，不断提高公司社会责任管理绩效。

管理层不定期召开会议，针对公司战略、业务、环境安全健康等专门事项进行讨论，对公司战略、管理政策及目标进行梳理和制定。当公司制定、修改或者决定直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，公司会经过职工代表大会等自由协商的方式与工会和员工代表进行协商后决定。

为保证能对管理体系进行有效把控，及时识别内外部的风险与机遇，确保应对风险和机遇所采取措施的有效性，资源的充分性，梳理和确认公司的目标和绩效的达成情况并挖掘持续改进的可能性，立洋电机每年进行内审及管理评审，并对管理系统依照《风险管理程序》进行深度评估，对组织内外部环境进行风险及机遇的识别，并采用SWOT方法进行风险和机遇的分析；对环境保护、职业安全健康、劳工人权等社会责任管理方法的风险和机遇进行过程分析，并采用严重度、频度、可探测度等评份法进行量化，对评价出的9项中风险采取了相应的控制或横向展开措施，并定义定期监视和评价机制，以确保公司宗旨和战略及管理体系预期结果得以实现。

❖ 利益相关方沟通

立洋电机的飞速发展离不开利益相关方的认可和支持，为此，我们一直通过各种有效的沟通机制如官方微信、电话、圆桌会议、实地到访等方式加深与各利益相关方之间的沟通和交流，与利益相关方建立更积极、更广泛的对话模式。通过这些定期或不定期沟通的方式，及时快速有效的回应利益相关方的诉求和期望，我们坚持与多方携手一起推动 企业和社区的长效发展。

利益相关方	主要关注点	沟通频率	沟通方式
股东和投资者	经济绩效 ｜反腐败 ｜合规经营 ｜废弃物排放与环境合规 ｜能源资源 ｜雇佣关系与劳资关系 ｜职业健康安全	管理评审 1 次/年 其他方式不定期	会议|书面|电话|报告|管理评审等方式
客户	产品安全 ｜客户关系 ｜科技创新 ｜采购实践	高密切度客户满意度调查 1 次/年 其他方式不定期	客户满意度调查|会议|书面|电话|现场拜访|展会|网络公众号等方式
供应商	经济绩效 ｜反腐败 ｜合规经营 ｜供应链管理 ｜采购实践	供应商稽核 1 次/年 其他方式不定期	书面|电话|会议|稽核等方式
员工	雇佣关系与劳资关系 ｜职业健康安全 ｜培训与发展 ｜人权评估	职工代表大会 1 次/年 其他方式不定期	职工代表大会|问卷|邮件|面谈|意见箱|团建等方式
政府和监管机构	雇佣关系与劳资关系 ｜职业健康安全 ｜废弃物排放与环境合规 ｜反腐败 ｜合规经营	不定期	电话|会议|问卷|工作坊|实地考察|公众号|官网等方式
非政府组织	合规经营 ｜废弃物排放与环境合规 ｜雇佣关系与劳资关系	不定期	网络|报告等方式
公众社会	经济绩效 ｜合规经营 ｜反腐败 ｜废弃物排放与环境合规 ｜产品安全 ｜职业健康安全	不定期	网络|报告等方式
行业协会	合规经营 ｜反腐败 ｜职业健康安全 ｜废弃物排放与环境合规	不定期	网络|报告等方式
同行业公司	经济绩效 ｜合规经营 ｜反腐败 ｜产品安全 ｜科技创新	不定期	展会|市场调查等方式
周边社区环境(含居民)	废弃物排放与环境合规	不定期	书面|问卷|电话等方式

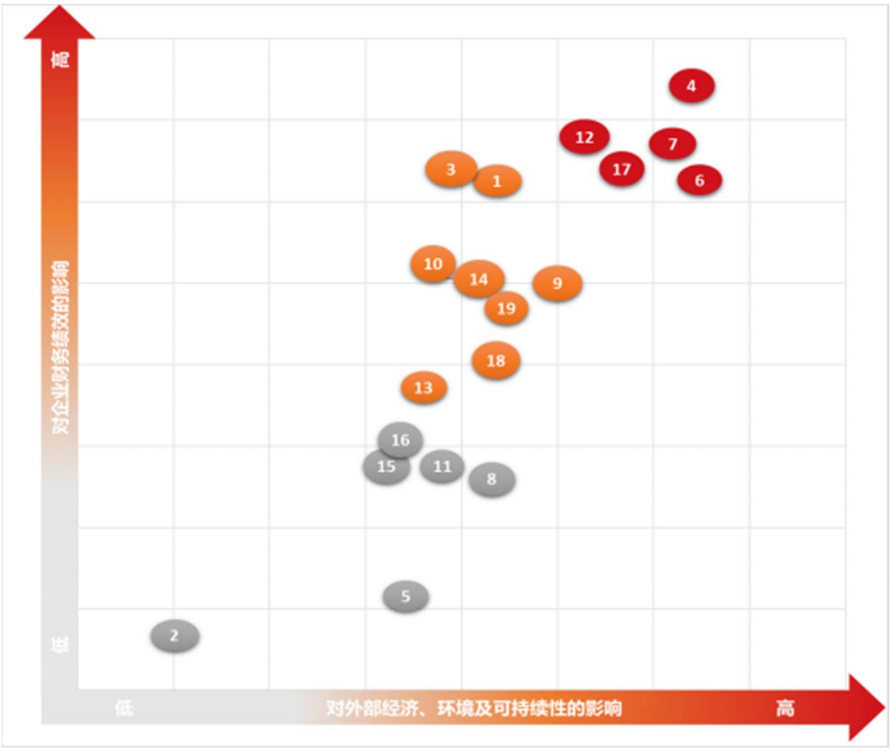
东莞市副市长莅临立洋参观指导

❖ 实质性议题分析

为顺利完成本次社会责任信息披露，通过圆桌讨论、高层和各部门内部讨论，公司最终确定了立洋电机的主要利益 相关方，结合国际上通用的全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI Standards)，以及从利益相关方处获知的被重点关注的议题，立洋电机从对利益相关方决策和评估的影响程度以 及公司对经济、环境和社会的影响程度交叉分析，得出最终披露于本报告中的 19 项实质性议题优先顺序。

立洋电机2024 年度社会责任报告实质性议题列表			
1. 经济绩效	2. 多元化与机会平等	3. 合规经营与反腐败	4.能源资源
5.生物多样性	6. 气候变化	7. 废弃物排放与环境合规	8. 采购实践
9. 供应链管理	10. 雇佣关系与劳资关系	11. 结社自由与集体谈判	12. 职业健康安全
13. 培训与发展	14. 合法用工	15. 人权评估	16. 当地社区
17. 产品安全	18. 客户关系	19. 知识产权保护和科技创新	

立洋电机 2024 年度社会责任报告实质性议题矩阵图



注：矩阵图中的数字与立洋电机 2024年度社会责任报告实质性议题列表内的实质性议题序号一一对应。

❖ 响应联合国可持续发展目标

作为一家负责的企业，为助力各项可持续发展目标的实现，立洋电机已将 UN SDGs 2030 纳入公司业务及日常运营管理的方方面面，并对目标进行定期的梳理和回顾，不断提升可持续发展方面的绩效。

立洋行动	报告章节	回应目标
为员工按时缴纳社会保险(含工伤保险、失业保险)	雇佣关系	
为员工按时缴纳社会保险(含医疗保险、生育保险) 对职业危害岗位作业人员进行岗前、岗中、岗后职业健康检查 提供女职工四期保护、提供补充医疗保险方案、设立医务室	雇佣关系 安全生产	
依托“专项班级+LMS（学习管理系统）+公开课+外部培训+部门内训”5 位一体的系统学习平台，保证全员都有参加培训的机会，配合指导人机制和在岗历练，全方位的培养人才 ，报告期内教育训练达成率 100%。	培训发展	
在员工录用、工资报酬、升职、解雇等各个环节坚决杜绝因性别等方面的因素产生的歧视行为，并与员工签订了《劳动合同》，对女职工的权益进行多重保护。截至2024.6.30 立洋电机女性占比68%。	雇佣关系	
按规范制定相应的污水处理措施，将雨水、生活污水分别接入城市雨水、污水管道，排水接驳设施验收合格，并在排放口附近配备水质检测取样设施，生活污水每年经第三方检测合格。	水体保护	
通过更换节能设备、设备改造/能效优化、生产工艺优化等举措节约能源耗用。	低碳节能	
确保同工同酬、消除强迫劳动、禁止童工、保护劳工权利、安全可靠的工作环境。	公司概况 雇佣关系	

立洋电机倡导守法、诚信、廉洁、敬业的职业/商业道德。	商业道德	
确保同工同酬、坚持公平、平等、反歧视的招聘和雇佣原则	雇佣关系	
危险/一般废弃物回收率100%	废弃物管理	
立洋电机始终坚持在生产、制造、采购过程中对产品质量、安全、人权、节能减排的全面兼顾和保障，节约资能源耗用，努力实现化学品和所有废物在其整个生命周期的无害环境管理，并减少向空气、水和土壤的排放，确保生产过程的可持续性。	产品质量与安全 低碳节能 绿色物料	
成立碳减排团队、制定中长期规划、开展碳减排行动、推进碳数据管理、进 行相关知识储备及人才培养及响应内外部信息披露要求，2024 年温室气体排放量1698 t CO2e。	低碳节能	
建立了道德规范管理体系，强化风险管理，对任何形式的不道德商业行为采取零容忍政策，2024 年经确认的腐败事件为0; 组织开展反腐败培训，培训覆盖率 100%，供应商反腐败政策传达率 100%，制定负责任矿产政策，对供应链展开尽职调查。	商业道德 负责任矿产	

❖ 商业道德

立洋电机深知不道德的商业行为将对企业形象和供应链造成严重影响，因此商业道德一直是公司管理的重中之重。我们认为廉洁经营是所有商业互动关系中都应遵守的最高诚信标准，对任何形式的不道德的商业行为，采取零容忍政策。为免腐败、贿赂之风险，公司未有参与政治捐助相关之活动。

公司已制定《商业道德规范程序》、《诚信廉洁管理制度》、《员工手册》等一系列文件，涵盖了廉洁经营、无不正当收益、信息公开、知识产权、公平交易、广告和竞争、身份保密、负责任采购、隐私、杜绝打击报复等方面内容。

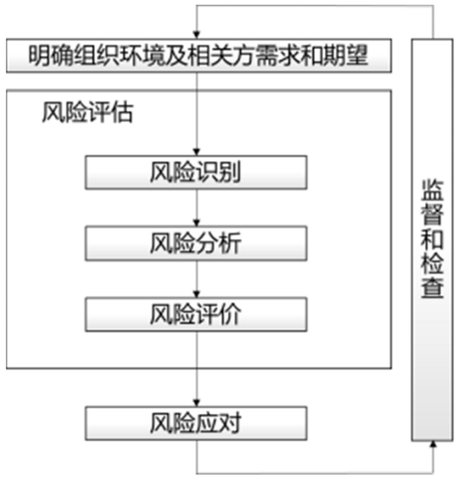
立洋电机依法公开公司商业活动有关信息，确保公开信息的准确性以及合规性。我们尊重同行业竞争者以及供应链的合作伙伴，始终将诚信合规经营、恪守商业道德作为开展一切业务的最基本要求和前提，严格实施公司的相关政策及流程。

因违反社会和经济领域的法律法规而收到的高额罚款和非货币制裁案件 0 件

风险管理

为有效识别和管理风险，我们制定了《风险管理程序》，指导各部门例行开展风险识别、风险评估和风险应对，将风险管理工作融入业务流程。

建立风险管理过程的总体目的在于确保公司能够实现管理体系的预期结果，预防或减少非预期影响，并实现持续改进。我们相信主动识别和管理风险和机遇有助于降低企业经营风险，并帮助企业获得新的商业机会形成良性循环，使企业在全球化的商业秩序中健康成长，2024年识别结果无高风险。



反腐败

公司制定了《商业道德规范程序》、《诚信廉洁管理制度》、《员工手册》，明确禁止任何形式的贿赂、职务侵占和挪用公款等行 为，包括给付/收受回扣、赠送/收受现金财物、配送证券/股票/股份等。

提升反腐意识

所有管理人员及员工定期参加反腐倡廉培训，并签署《诚信廉洁行为准则协议（员工版）》；

与所有供应商签署《采购合约》，在合约中传达公司反腐败政策，维护双方合法权益。

管理敏感交易

制定《诚信廉洁管理制度》，开展员工上交公务礼品管理，指定专人负责礼品的登记、保管、处置；

规定员工不得以明示或暗示的方式索取任何形式的礼品。

管控腐败风险

每年进行风评评估，对重大腐败风险采取控制措施进行管控。

公司要求所有员工严格遵守《员工手册》中的相关要求，任何工作人员不得利用职务便利，索取他人财务或者非法收受他人财务，为他人谋取利益，收受各种名义的回扣、手续费等。

2024 绩效

员工反腐败宣导	818人次	培训覆盖率	100 %		
腐败风险评估覆盖运营点	1个	覆盖率	100 %	涉及重大腐败风险	0 个
供应商反腐败政策沟通传达	67家	传达率	81 %	经确认的腐败事件	0 件

反不当竞争

公司制定了《商业道德规范程序》、《诚信廉洁管理制度》，设立合法、自愿、公平、诚信、互利的交易原则，禁止不公平交易行为。

【交易原则]：立洋电机所有交易活动不得扰乱市场交易秩序，不得与同行业相关单位恶意串通以损害国家和其他经营者的利益，或强迫合作方签订含有不公平、不合理条款的合同，保障各利益相关方的合法权益。

关于不正当竞争行为、违反商业诚信谦洁诉讼案件

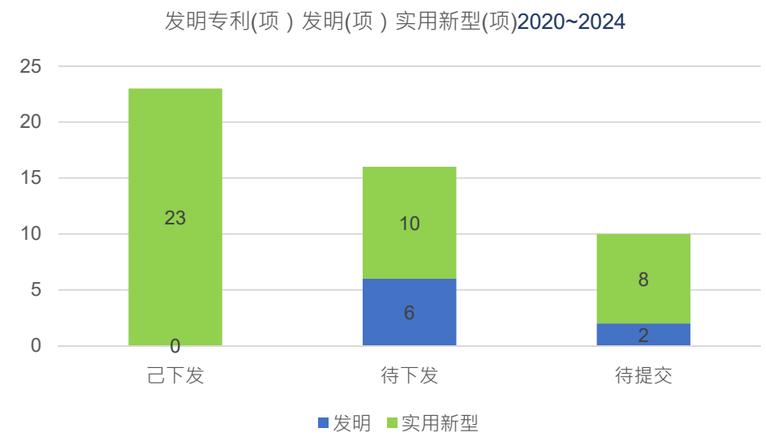
0 件

知识产权与商业秘密保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规，制定了《客户财产管理程序》、《商业道德规范程序》，防范知识产权风险，对公司自有、客户及外部供方之知识产权进行保护。并在与各方 的交易活动中互相保守商业秘密，禁止非法获取、披露、使用或允许他人使用对方的商业机密的不当行为。

研发专利

共计获得专利 23 项；，其中，发明专利 0 项， 实用新型专利 23 项



举报机制

公司建立了《员工手册》，鼓励员工及相关方对任何违反法律法规、商业道德规定行为的举报，对检举人的心理和人身安全予以保护，不得因员工的合法举报行为对员工实施开除、降级、停职、威胁、骚扰或其他任何形式的区别对待，并对检举书、笔录或其它相关数据进行保密。

公司在厂内的醒目位置设立员工意见箱，并公布了电子意见箱，确保员工或相关方均可采用公开/匿名方式进行举报，并对检举人身份信息予以保密，保护检举人安全。由工会及管理部负责接收举报，并进行调查；调查结果将提报管理者代表及相关涉案部门经理，除依《员工手册》惩处相关失职人员外并要求提出改善计划书，限期改善。

收到申诉	0 件
申诉解决率	100 %

公司通过官网、公告栏等发布举报途径，持续提供畅通的信访举报渠道，并建立合理的举报机制和举报人保护制度，确保举报信息接收和举报人的安全。举报渠道及方式如下：

举报邮箱	员工意见箱	投诉办公室
Email:cherry@dinkle.com.cn	位置：视听教室对面公告栏	位置：一厂一楼管理部办公室

五、合作共赢，联结互助

❖ 客户服务

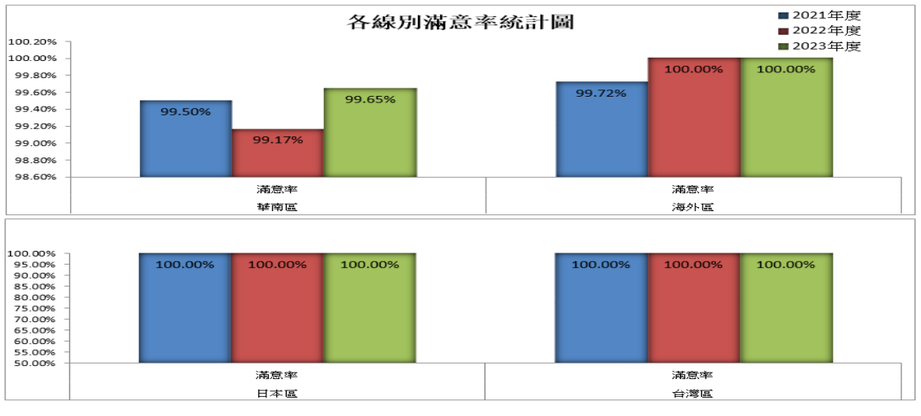
立洋电机秉持满足客户为服务原点，致力于创新研发各式产品，满足客户多样化的需求，提供多元化的服务，与客 户形成更紧密的合作关系。

町洋作为西门子的长期合作伙伴及设备的重要供应商，获得西门子年度“最佳贡献奖”。

立洋电机作为步科的关键供应商，荣获步科颁发“优秀供应商”奖项。

立洋电机坚持创新服务能力，通过线下展销会、线上展会、公司网站、个人销售等方式加强与客户的交流。在开展各类营销活动过程中，承诺所有产品宣传信息均真实规范，本着负责任的态度，禁止一切夸大、虚假宣传等行 为。

立洋电机为客户提供完善的售前、售中、售后服务，客户可通过公司官网、微信公众号、销售热线等渠道随时进行咨询。公司根据《数据分析管理程序》每年对客户进行客户满意度调查，并针对调查结果提出改善对策。



立洋电机制定了《客户财产管理程序》，对所有外 部供方和顾客所提供的样品、模具、治具、检具、智慧财产和个人信息进行保护。未经供方或顾客本人同意，公司不得非法收集、利 用、加工、传输个人信息。立洋电机承诺保护与我们有业务往来的 所有人士的个人信息。收集、存储、处理、传输和分享个人信息时，坚决遵守与隐私和信息安全有关的法律和法规的要求。

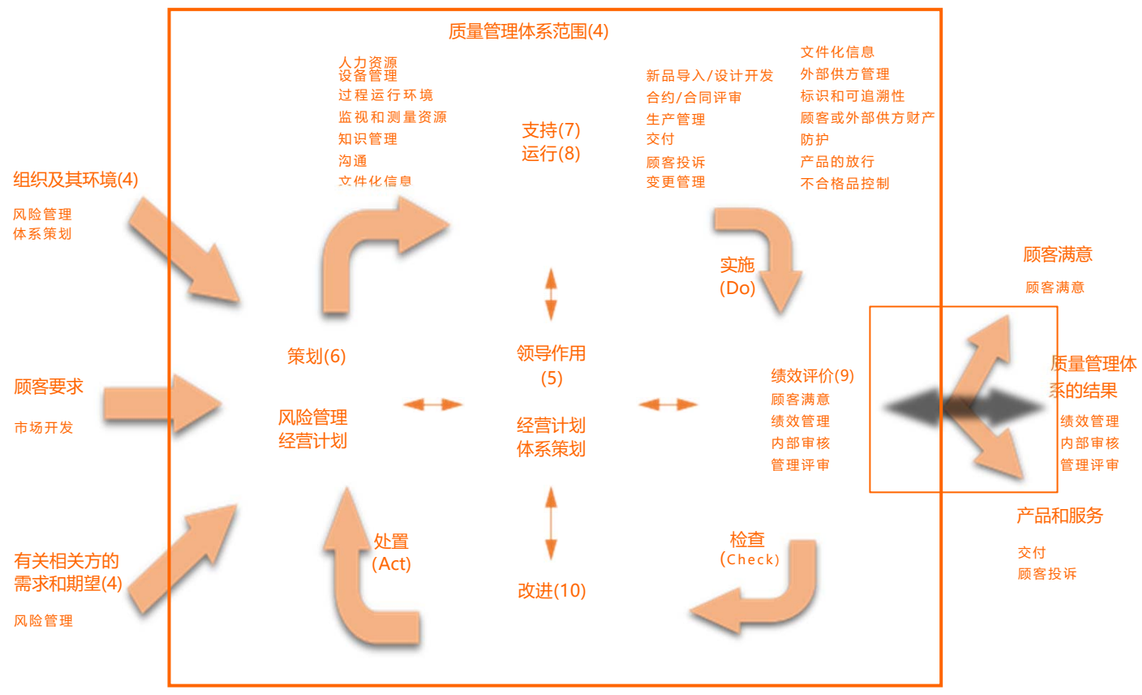
2024 绩效

市场营销的违规事件	0 件
涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料事件	0 件
客户满意度	99.65 分

❖ 产品质量与安全

立洋电机始终坚信，产品质量就是企业的生命，优质的产品是客户认可的基础。为此，公司加强对产品和服务的管控，以“提升品质，追求效率，顾客满意，永续经营”为方针，持续为客户提供优质产品和用户体验，与客户一道携手并进，共同成长。立洋电机已通过ISO 9001&IATF16949的质量体系认证，将质量要求融入落实到每一个管理环节。公司设定有交期达成 率、QA 检验成品批次合格率、制程不良率等质量目标指标，定期对关键绩效进行追踪和管理，并根据年终绩效数据，对 下一年的目标设定进行有针对性的调整，以不断提升产品品质。

QMS 质量管理体系运行图



公司制定了《APQP 管理程序》，在产品设计之初便将质量、环境与安全影响纳入评估，生产及其他环节中予以落实，确保产品质量、客户健康与使用安全。依据客户需求及终端应用场景，产品有申请取得 UL、CUL、 CSA、VDE等相应安规认证，亦符合 RoHS 和 REACH 欧盟环保标准，并有建立《认证产品的规范性管制办法》& 《安规认证标签规范》以进行安规认证产品及安规标识列印管理。

为使公司的产品符合不断变化的环境物质法律法规和客户及市场的要求，使公司各项工序符合环境物质的管控要求，公司制定了《环境物质管理程序》明确了立洋电机的禁用物质及受控物质的种类及相关要求，并同步提升了对供应商的环保管理要求。当客户有除该标准以外的其他要求，或要求对环保资料进行更新时，公司也会做出积极响应并快速处理。

针对产品标识 ，端子台行业无标准要求，立洋电机遵循设计准则及客户需求，于新品设计时依据塑胶本体空间进行规划，标识内容可能包括：DINKLE logo、安规 logo、产品系列名称、额定参数等。所有安规及环保相关信息均有按照《认证产品的规范性管制办法》& 《安规认证标签规范》于产品标准上进行列印展示。

2024 绩效

报告期内开发新产品 20 款	经评估需改善健康与安全影响的比例 0 %	
产品健康与安全影响的违规事件 0 件	绿色产品客诉件数 0 件	产品信息与标识的违规事件 0 件

❖ 供应链管理

立洋电机的蓬勃发展，是与供应商同心共筑、精诚合作的结果。为更好的提高采购的可持续性，降低供应链风险，我们建立了《供应商管理程序》，对供应商进行资质筛选和全面考核。公司实行从新供应商调查、准入、考核、评价到退出的全过程管理，将环境物质、环境、健康安全、劳工人权、社会责任等纳入各阶段评价准则。根据评价考核结果，对供应商进行优先采购、整改、淘汰等处理。

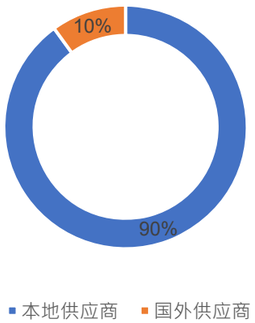
新供应商调查	新供应商准入	定期评价
• 对备选供应商进行资格审查，包括营业执照、排污许可证等资质证书审查，以及经营状况、供货能力、财务风险、EHS 管理、劳工、人权等基本情况调查。 • 取得 ISO 9001、IATF16949 和 ISO 14001 的供应商可被优先考量。	• 初步筛选后，依《供应商现场评鉴记录表》执行评鉴并按照最终评价结果进行新供应商评级。评级结果分为 A、B、C、D 四个等级，针对C、D级发出“供应商纠正措施要求书，通知供应商改善，下季考核时看其改善效果，连续两季度为D级的供应商将不予采用。 • 评价合格的供应商，待其签署《采购合约》、《品质保证合约书》、《禁限用物质保证书》等OK后登记为合格供应商。	• 针对合格供应商，每季度对其进行考核评分，考核等级同样分为 A、B、C、D 四个等级，获得 C 级的供应商须在下个考核期内改善。 • 公司还会执行年度评鉴，并根据考核结果分级管理，考核不达标的供应商将被直接淘汰。

准入　报告期内新增供应商 3 家，通过社会及环境标准筛选比例 100 %

考评　年度开展社会及环境影响评估的供应商 5 家，占所有供应商的比例 6 %，具有实际和潜在重大负面社会和环境影响的供应商 0 家

终止　因不再采购物料而终止合作供应商 0 家，因评鉴不合格而终止合作的供应商 0 家

公司主要采购物料有基础原材料、化学品、五金件、电子件、包装材料、塑胶件等，现有合格供应商共计 83 家。同时，为提升供应链的效率和安全性，支持当地经济，我们会在保证生产效率的基础上，落实本地化(国内）采购。目前公司地域比例分布如下。



本地化采购比例

90 %

❖ 负责任矿产

为防止受冲突影响和高风险地区(CAHRA)的负责任矿产用于公司的原材料上，立洋电机响应 RBA （责任商业联盟）和 GeSI（全球电子可持续发展倡议)的要求，建立了《环境物质管理程序》并对供应商开展尽责调查。

负责任矿产政策：作为全球公民，立洋电机不支持、不使用来自受冲突影响和高风险地区 (CAHRA) 的 金 (Au) 、钽 (Ta)、 钨 (W) 、 锡 (Sn) 、 钴 (Co) 和云母等稀有金属，同时要求我们的供应链以社会和环境责任的方式开展业务、不使用来自上述地区的负责任矿产、并须向上游供应商提出同样要求。

开发新供应商、承认新零件时，资材部需进行调查评估，联络供应商于期限内填写《RMI_CMRT》 、《RMI_EMRT》 （责任矿产倡议组织冲突矿产报告模板)，符合要求的供应商须进一步签署《不使用冲突矿物声明》。截止到报告期末，在涉及金属矿物的供应商中已填写《RMI_CMRT》的供应商占比为 100%，已签署《不使用冲突矿物声明》的供应商占比为 100%。

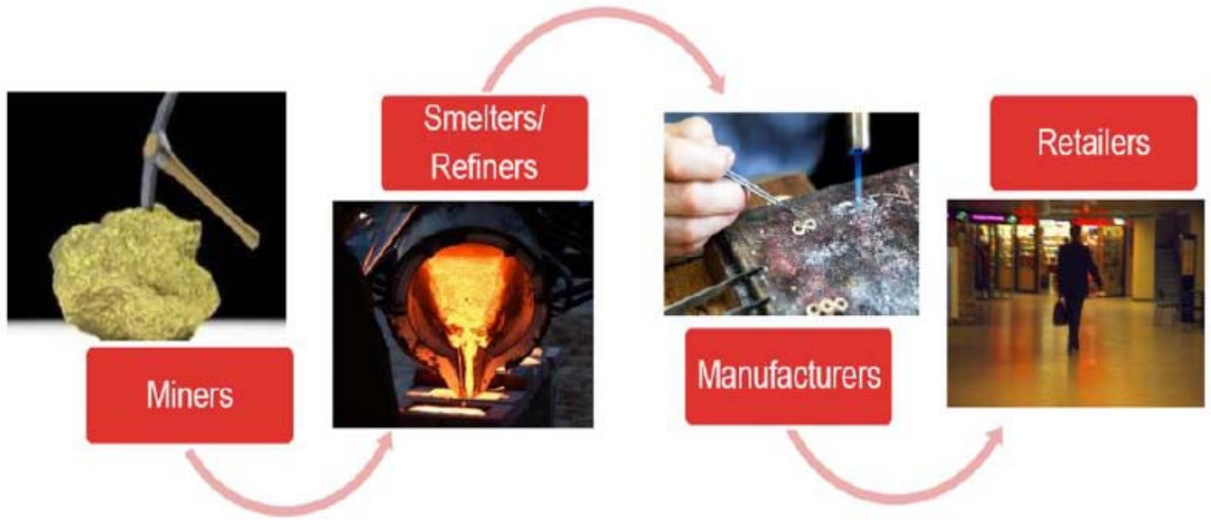
品质系统课不定期至负责任矿产官网确认《RMI_CMRT》 《RMI_EMRT》 版本有无更新、现有冶炼厂是否在 RMAP 合格冶炼厂清单中，则评估是否需重新调查；若需重新调查，则由资材部传递至供应商展开调查并填写回传。

报告期内，公司使用的金属矿物有金(Au) 和锡(Sn) ，分别来自于中国、瑞士、印尼，公司在报告期内进行了冲突矿产风险识别，识别到未有来自高风险地区的供应商。

2024 绩效

涉及调查供应商总数 31家 (其中， 国内 28 家 ，海外 3家 ） 已参加评估比例 100 %

冶炼厂数量 8 家 合格冶炼厂数量 8 家 因未通过 RMI_CMRT 认证而停止引入与合作的供应商数量 0 家

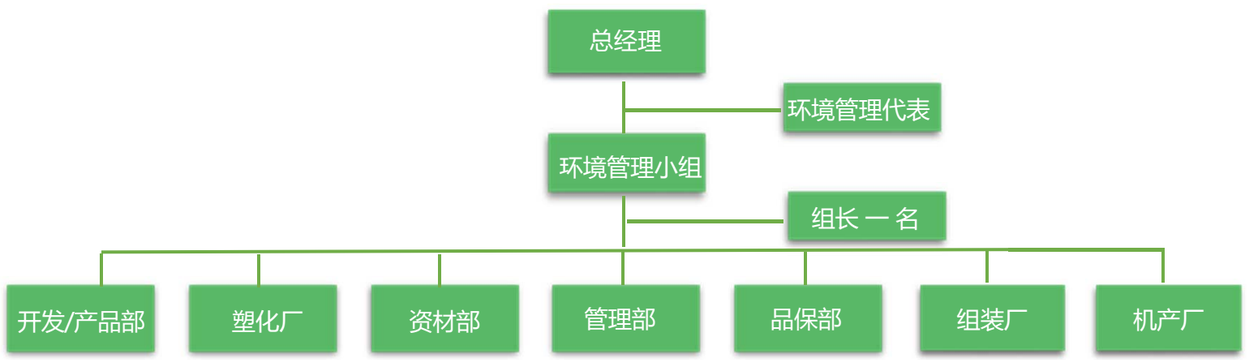


六、节能环保，绿色发展

❖ 绿色保障体系

立洋电机深知环境保护与经济发展是不可分离的关系，两者相辅相成，互相影响，故此多年来我们致力减 少业务发展对环境的影响。我们坚持全生命周期环境保护的理念，致力于从源头上推行绿色清洁生产工艺，生 产过程中严格落实控制要求，牢牢把控末端治理防线，从而杜绝环境污染事件的发生。

我们遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关环境保护法律法规及标准，承诺履行所制定的“预防为主，符合法规”的环境保护方针，并建立了健全的环境管理体系。我们获得了 ISO 14001 环境管理体系认证，并努力履行自己的环保承诺。



立洋电机环境系统组织图

立洋电机致力于识别并检视其营运可能对环境所造成的不利影响。为了减轻影响，我们有建立《环境因素识别与评价管理程序》以最大限度识别出公司运营中涉及到的环境因素并加以控制，并针对重点管理项目有制定《运行控制程序》、《消防管理规范》、《化学品油品管理规范》等一系列程序及污染物排放控制标准。

以管理和控制不同的环境范畴，包括：能源及资源的利用、生物多样性、温室气体排放、以及噪声、废水、废气、废弃物排放等。公司还建设有事故应急池和污水站事故池，以备紧急情况之应变。

此外，立洋电机亦有建立《资料分析管理程序》，明确需监视和测量之项目(如：废水在线监控、厂界噪声、废气检测等)，定期进行检查和检测，以有效监测町洋的环境绩效并持续改进。

2024 绩效

外界环境抱怨件数	0 件	化学品泄露发生件数	0 件
环境违规事件	0 件	环境行政诉讼/处罚事件	0 件

❖ 水体保护

立洋电机取水均来自市政供水，没有因取水给当地水源带来负面影响。为节约水资源，公司制定《节约水电管理程序》，采取了各种措施，包括加大水循环与再利用的力度、合理利用纯水、督促员工节约生活用水等。

广东龙汇环境检测技术有限公司

Guangdong Longhui Environmental Testing Technology Co.,Ltd

检 测 报 告

报告编号：GDLHBG231027401

检测项目：废水、废气、噪声

受检单位：东莞立洋电机有限公司

单位地址：东莞市黄江镇鸡鸣岗村

检测类别：委托检测

报告日期：2023 年 11 月 17 日

三、检测结果

3.1 生活污水

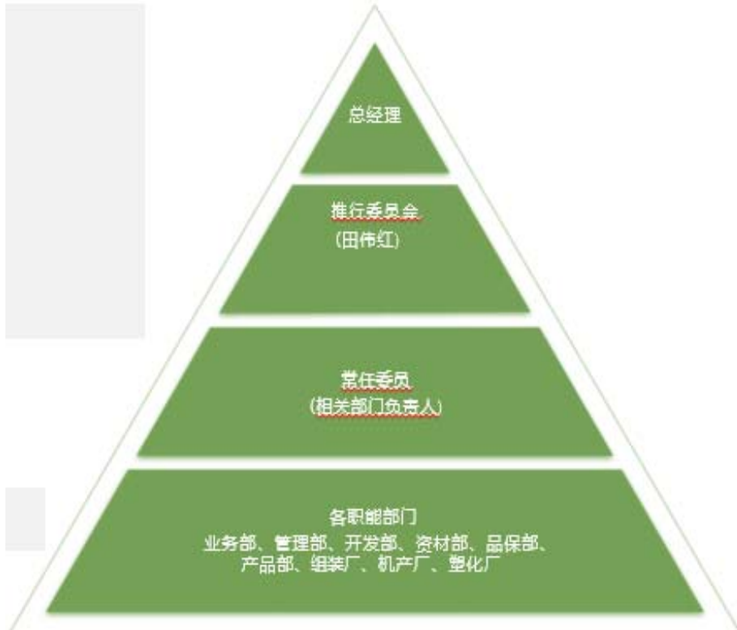
检测点位	序号	检测项目		检测结果	标准限值	单位	结果评价	样品性状
生活污水排放口	1	pH 值	水温	24.2	--	℃	--	浅黄色、微臭、无浮油、微浊
			结果值	7.1	6-9	无量纲	达标	
	2	悬浮物		19	400	mg/L	达标	
	3	化学需氧量		207	500	mg/L	达标	
	4	五日生化需氧量		111	300	mg/L	达标	
	5	氨氮		19.0	--	mg/L	--	
	6	动植物油类		0.32	100	mg/L	达标	
执行标准		广东省《水污染物排放限值》（DB 44/26-2001）第二时段三级标准						
备注		执行标准由客户提供，本结果只对当时检测结果负责。						

❖ 低碳节能

立洋电机深知地球的气候与环境因遭受温室气体的影响正逐渐恶化，应对气候变化与低碳转型发展已成为全人类共同面临的挑战。为了响应国家 2030 年碳达峰、2060 年碳中和规划及客户要求，使公司碳排放依相关要求逐步下降并实现碳中和，DINKLE组建碳减排专案组，制定并不断优化碳管理工作机制和行动路径，全面部署低碳转型。

减碳策略

成立碳减排专案组	由公司最高管理者牵头的跨部门的碳减排项目组，负责统筹规划与展开碳减排相关工作，明确各员职责、制定详细的项目工作计划
制定中长期规划	设立短期、中期、长期三个阶段的减排目标，制定中长期行动规划，逐年分解目标进行落实， 各部门制定相应年度计划， 依规划执行
开展碳减排行动	各部门依年度碳减排计划开展行动，每月检查行动完成进度，每季统计分析计划实施效果，实施动态改进
推进碳数据管理	自 2023 年起每年依 ISO14064 标准进行温室气体盘查并编制报告
知识储备&人才培养	组织碳盘查、碳减排培训，2023年至2024年9月份参加相关培训课程 5 场次，提升专案人员碳排放管理工作能力
信息披露	根据内外部相关信息披露要求，逐步完善碳排放信息披露。



2024
绩效

2024年碳排放强度：1698TCO2

在核算排放时，我们使用了国际通用的 ISO 14064-1《温室气体 第一部分 组织层次上对温室气体排和清除的量化和报告的规范及指南》，并披露了范畴 1（能源直接排放）、范畴 2（能源间接排放)的温室气体排放情况。并对两个运营厂址定期展开温室气体盘查工作。

温室气体排放数据表

范畴	排放源	单位	2024 年
范畴 1 (能源直接排放)	柴油	tCO_2	1.371
	天然气	tCO_2	50.484
	汽油	tCO_2	17.271
范畴 2 (能源间接排放)	外购电力	tCO_2	1629.096
范畴 1 + 范畴 2 排放量合计	所有排放源	tCO_2	1698.222

❖ 废气与噪声

针对废气排放控制，公司有建立《空气品质管理程序》、《排废气管理规范》等一系列文件以规范作业。所产生废气包括食堂油烟、公司各排气口等。为有效进行管控，立洋有设置废气处理系统，通过运行引风系统、洗气装置、活性炭吸附等技术手段以及加强日常点检 保养等管理手段，并定期对废气监测，确保废气的环保合规排放。

报告编号：GDLHBG231027401　　第 5 页 共 8 页

3.2 移印工序废气

检测点位	排气筒高度（m）	标干流量（m³/h）	检测项目	检测结果		标准限值		结果评价
				排放浓度（mg/m³）	排放速率（kg/h）	排放浓度（mg/m³）	排放速率（kg/h）	
移印工序废气排放口	18	4362	苯	0.18	7.9×10^{-4}	1	0.2*	达标
			甲苯	ND	--	--	--	--
			二甲苯	ND	--	--	--	--
			甲苯与二甲苯合计	ND	--	15	0.8*	达标
			总 VOCs	2.35	1.0×10^{-2}	120	2.6*	达标
执行标准	广东省《印刷行业挥发性有机化合物排放标准》（DB 44/815-2010）表 2 排气筒 VOCs 第 II 时段排放限值中凹版印刷、凸版印刷、丝网印刷、平版印刷（以金属、陶瓷、玻璃为承印物的平版印刷）							

注：1、处理设施：二级活性炭吸附。
2、“*”表示排气筒高度达不到标准要求的应高于周围 200m 半径范围的最高建筑 5m 以上，其排放速率限值按列表对应排放速率限值的 50%执行。
3、“--”表示检测结果小于方法检出限，其排放速率无需计算且不参与评价；“--”表示该标准对其无限值要求，且不参与评价。
4、当测定结果低于方法检出限时，检测结果以“ND”表示。
5、执行标准由客户提供，本结果只对当时检测结果负责。

3.3 注塑成型工序废气

检测点位	排气筒高度（m）	标干流量（m³/h）	检测项目	检测结果		标准限值		结果评价
				排放浓度（mg/m³）	排放速率（kg/h）	排放浓度（mg/m³）	排放速率（kg/h）	
注塑成型工序废气排放口	18	11779	非甲烷总烃	3.62	4.3×10^{-2}	120	5.9*	达标
执行标准	广东省《大气污染物排放限值》（DB 44/27-2001）第二时段二级标准							

注：1、处理设施：二级活性炭吸附。
2、“*”表示排气筒高度达不到标准要求的应高于周围 200m 半径范围的最高建筑 5m 以上，其排放速率限值按列表对应排放速率限值的 50%执行。
3、执行标准由客户提供，本结果只对当时检测结果负责。

报告编号：GDLHBG231027401　　第 6 页 共 8 页

3.4 机加工工序废气

检测点位	排气筒高度（m）	标干流量（m³/h）	检测项目	检测结果		标准限值	
				排放浓度（mg/m³）	排放速率（kg/h）	排放浓度（mg/m³）	排放速率（kg/h）
机加工工序废气排放口	17	2007	颗粒物	<20	$<4.0\times10^{-2}$	120	1.8*
执行标准	广东省《大气污染物排放限值》（DB 44/27-2001）第二时段二级标准						

注：1、处理设施：无。
2、“*”表示排气筒高度达不到标准要求的应高于周围 200m 半径范围的最高建筑 5m 以上，其排放速率限值按列表对应排放速率限值的 50%执行。
3、依据《固定污染源排气中颗粒物测定与气态污染物采样方法》（GB/T 16157-1996）修改单，本标准测定浓度小于等于 20mg/m³ 时，测定结果表述为“<20”
4、执行标准由客户提供，本结果只对当时检测结果负责。

3.5 厨房油烟废气

检测项目及结果										
治理措施：静电式油烟净化器										
检测点位	排气筒高度（m）	检测项目	次数	标干流量（m³/h）	实测浓度（mg/m³）	实测浓度均值（mg/m³）	折算浓度（mg/m³）	标准限值（mg/m³）	结果评价
食堂油烟排放口	10	油烟	1	16184	0.2	0.3	1.3	2.0	达标
			2	14631	0.4				
			3	16145	0.3				
			4	15890	0.3				
			5	16744	0.4				
执行标准	《饮食业油烟排放标准（试行）》（GB 18483-2001）最高允许排放浓度								
备注	执行标准由客户提供，本结果只对当时采集的样品负责。								

针对噪声源控制，公司有建立《噪音管理程序》，管制厂外周界及厂内生产过程中所可能产生之噪音，采购低噪音设备，以减少噪声污染，保护和改善生活环境，保障人体健康。每年委托第三方对厂界噪声进行监测，监测结果均符合国家相关要求。报告期内未收到噪音扰民的投诉。

公司噪声源主要是各种生产机械， 如自动机、注塑成型机、超音波机等运行产生的噪声 ，噪声值范围在 55~65 分贝左右，目前有通过隔声、 基座减振、消声、合理布局预留足够衰减距离等多种措施降低生产设备噪声，以确保企业厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 2/3 类标准的要求。

(1) 合理布局，在设备选型中选用低噪声设备
(2) 将噪声较高的设备置于室内，利用墙体防止噪 声的扩散与传播
(3) 在气动噪声设备上设置相应的消声装置
(4) 对振动较大的设备设置单独基础或对设备底座 采取减振措施，强震设备与管道间采取柔性连 接，防止振动造成的危害。

报告编号：GDLHBG231027401　　第 7 页 共 8 页

3.6 厂界噪声

单位：dB(A)

编号	检测点位	检测结果		标准值		结果评价
		昼间	夜间	昼间	夜间	
1#	东侧厂界外 1m 处	61	52	65	55	达标
2#	西侧厂界外 1m 处	63	54	65	55	达标
3#	北侧厂界外 1m 处	63	53	65	55	达标
执行标准	《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）3 类标准					
气象条件	昼间：无雨雪，无雷电，晴，风速：2.5m/s； 夜间：无雨雪，无雷电，晴，风速：1.7m/s。					
备注	1、项目南侧厂界与公寓共用墙，故未设置噪声监测点位。 2、执行标准由客户提供，本结果只对当时检测结果负责。					

噪音防护措施

针对有噪音产生的车间及工作场所，有为员工提供降噪耳塞进行防护。

❖ 绿色物料

立洋倡导采用绿色工艺，减少原材料消耗，促进原材料及包装材料的循环利用。公司制定了《环境物质管理程序》，鼓励各部门通过优化工艺和技术等方式实现输入材料回收再利用，使用环保原材料，减少产品、物料的资源能源消耗，用危害性、毒性更小的原料代替危害性、毒性更大的原料，采用清洁生产模式，减少危险废弃 物和有毒物质的产生。

公司生产所用物料主要包括铜材、铁材、塑胶粒子、五金零件、电子零件、包材等，均为从外部供应采购。

❖ 废弃物管理

为妥善管理、处置废弃物，立洋电机建立了《废弃物管理程序》、《管理部废弃物管理规范》、《组装厂废弃物管理规范》、《塑化厂废弃物管理规范》等一系列文件以规范作业 ，并严格遵守法律法规的要求，以友好的方式处理、存放、收集、运送和处置废弃物。

分类 ➡ 标识 ➡ 存放 ➡ 运送 ➡ 处置

公司设有危险废物暂存区和 一般工业垃圾及生活垃圾暂放点，严格按照《废弃物管理程序》、《管理部废弃物管理规范》、《组装厂废弃物管理规范》、《塑化厂废弃物管理规范》的相关规定 对危险固废进行贮存和管理。从危废的完整生命周期角度出发，包括产生、收集、贮存、运输、利用、处置的 全环节，利用智能集成技术，对废弃物进行定期跟踪与闭环式监管。

危险废物	• 包含废油墨桶、废油水、废油墨、废活性炭、废灯管等 • 设有专门存储区域，由专业危废管理人员进行系统化管理 • 委托有资质单位进行处置
可回收类	• 包含废包装材料、废塑料类、废金属类等 • 各部门规划有各类废弃物的固定收集场所，使用公司统一的收集装置 • 委托有资质单位进行回收处理
不可回收类	• 委托有资质单位进行处置
生活垃圾	• 环卫定期清运

根据东莞市环保局对危废处置管理统一要求，公司严格执行网上申报制度，结合公司固体废弃物清单进行分类收集合规存放，并对相关人员进行危险废弃物安全培训，通过有环保资质的处置单位进行处理。公司现有废弃物的贮存、利用、处置均做到规范管理，有转移、有记录。

七、以人为本，和谐发展

❖ 雇佣关系

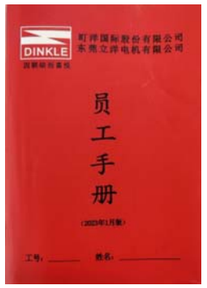
在员工招聘方面，立洋电机遵守《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律要求，建立了《入职管理制度》，以坚持公开、平等、竞争、择优的招聘原则，由管理部通过综合型和专业型的招聘网站、员工推荐、中介机构推荐、人才市场、校园招聘等多种渠道面向社会进行招聘，不存在任何歧视性的行为。为保障劳动者的合法权益，所有与立洋电机建立劳动关系的员工，均签订书面<劳动合同>。

2024 绩效

员工总数 818 人 （工作者均为正式工，兼职员工 0 人，派遣工 0 人）

管治机构中，女性占比 68.0 %，少数民族占比 19 %，员工流失率 5.79 %

为进一步维护员工的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，立洋电机有制定《员工手册》，在《员工手册》中规定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律及社会责任等直接涉及职工切身利益的规章制度。方便公司政策的明确和传达，手册的修订将通过公告、邮件、员工代表大会等员工沟通渠道及时知会员工。



在薪资福利方面，公司除遵循按劳分配、同工同酬的原则外，还提出策略性、公平性、激励性、经济性四大原则。年终还会根据当年度的营业情况、个人年度考核结果，发放一定数额的年终奖金。此外，公司为加班员工提供加班费、为夜班员工提供夜班津贴，为自动化、印字房、塑化现场的员工另发放岗位津贴。公司为员工按时缴纳社会保险和住房公积金，员工依法享有年休假、病假、婚假、育儿假等休假的权利。

立洋电机 2024 年度育儿假休假情况	男	女
2024 年有权享受育儿假的员工总数	261	557
2024 年休育儿假员工总数	3	10
2024 年假期结束后返岗员工总数	3	2
报告期末返岗后仍在职员工总数	3	10

2024 绩效

返岗率 38 %

留任率 100 %

注： 1. 返岗率 =育儿假结束后返岗的男(女)员工总人数/育儿假结束后应返岗的男(女)员工总人数； 2. 留任率 =报告期末返岗后仍在职的男(女)员工总人数/报告期内育儿假结束后返岗的男(女)员工总人数。

在员工权益保护方面，公司严格遵守《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《未成年工特殊保护规定》、《禁止使用童工规定》、《中华人民共和国工会法》等法律法规的规定，将尊重人权、反歧视、保障结社自由和集体谈判权利、禁止使用童工及禁止强迫劳动等社会责任理念融入到公司日常管理中，并制定了如《女职工/童工/未成年工保护管理制度》、《立洋禁止招聘童工政策及补救措施程序》、《员工手册》等一系列内部管理程序文件，杜绝任何损害员工基本权力事件的发生。

反歧视	• 公司规定不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、婚姻状况等在招聘和雇佣过程中(如工资、晋升、奖励和培训机会等)歧视员工。 • 公司禁止在任何情况下要求员工接受带有歧视性的医学检查。
童工保护	• 通过招聘年龄信息审查、建立员工档案、合理匿名上报等多条途径杜绝童工现象的出现。 • 另设有专门的补救措施，保证童工现象可以一经发现立即停工，停工后童工因健康检查和安全返回所产生的医疗费、交通费及食宿费均由公司承担，童工会由专人护送返回居住地交由其父母或监护人。
协会自由 集体谈判	• 立洋电机始终坚持保障员工自由参与社团和协会的权利，在公司内部，鼓励工会或员工自发成立社团，如舞蹈社、瑜伽社、羽毛球社等，丰富员工生活。公司建立了完善的沟通机制，公司通过工会与员工在平等的条件下进行集体谈判，对谈判中达成事项的实施情况，由工会进行跟进。
禁止强迫劳动	• 公司严禁对员工进行体罚、殴打、搜身和其他侮辱性行为，严禁以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。 • 不得扣押个人证件、要求员工提供担保或者以其他名义向员工收取财物。
申诉处理	• 当员工权益遭到侵害，员工可通过公开(直接面谈)或非公开(书面形式)两种申诉形式，反映意见给主管、员工代表或者将书面意见投递至意见箱等方式进行申诉。申诉处理结果都会通报给申诉者、单位第一负责人及管理部，员工如果对处理结果决定不满意仍可以继续向更高一级负责人或部门申诉。
年度调查与沟通	• 公司每年定期召开劳资会议。

为了进一步加强全员对人权问题的重视和意识，公司也针对性的对员工强化了有关社会责任的培训内容，特别是对部门内各级干部强化禁止歧视、禁止骚扰虐待、禁止使用童工、禁止强迫劳动、女职工和未成年工保护等方面的意识和知识。

2024 绩效

员工接受劳工人权培训覆盖率 100 %

安保人员接受劳工人权培训覆盖率 100 %

劳工人权影响评估运营点覆盖率 100 %

发生歧视、使用童工、强迫劳动等违反劳工人权事件 0 件

根据《女职工劳动保护规定》、《广东省女职工劳动保护特别规定》等法律法规以及省、市有关条例，经过平等协商后，公司制定了《女职工/童工/未成年工保护管理制度》明确了对女职工的权益保护。

活动

38 魅力女神节

3月8日当天，公司为女性同仁准备了节日礼品。

活动

职业女性 健康养生

公司请广东省全研究院健康研究所、师从国家中医药管理局中医养生学重点学科带头人及学术带头、广州中医药大学刘焕兰教授的研究生来我司进行中医义诊。

职业女性 修身养性

公司关怀女性身体健康，为了缓解工作与生活的压力，调节女性职员的身心健康，特邀请专业瑜伽老师进行瑜伽辅导，促进身体及心理健康,净化心灵。

立洋电机为员工提供优质安全的工作场所和生态良好的厂区环境，同时，公司注重丰富员工的业余生活，致力于为员工营造轻松、愉悦的氛围。公司举办了端午节、公司团建、中秋节、春节等活动，支持员工拓展业余生活，让员工可以快乐工作，健康生活。

活动

端午欢粽节

农历五月初五为端午节，我司举行以“粽叶飘香，自包米粽，欢度佳节，互赠祝福”为主题的包粽子活动。自己动手包粽子，不仅增加了节日气氛还能品尝自己的劳动成果相互赠送祝福，更加丰富立洋人企业文化。

活动

2023 公司团建

6月10日，为了加强公司团队凝聚力、协作力。在这个初夏，“町洋集团（东莞立洋）”组织员工开展了团建活动，通过这次活动，能够促进同事之间的感情交流，增进公司的团队合作精神！

活动

中秋节礼

中秋佳节， 远在台北的董事长为町洋家人送来中秋祝福，小小的贺卡承载着董事长的美好祝福与希望， 给町家人带来了温暖的力量！ 更为家人们准备了精美的月饼礼盒。让大家在赏月之时还能品尝美味的月饼。

活动

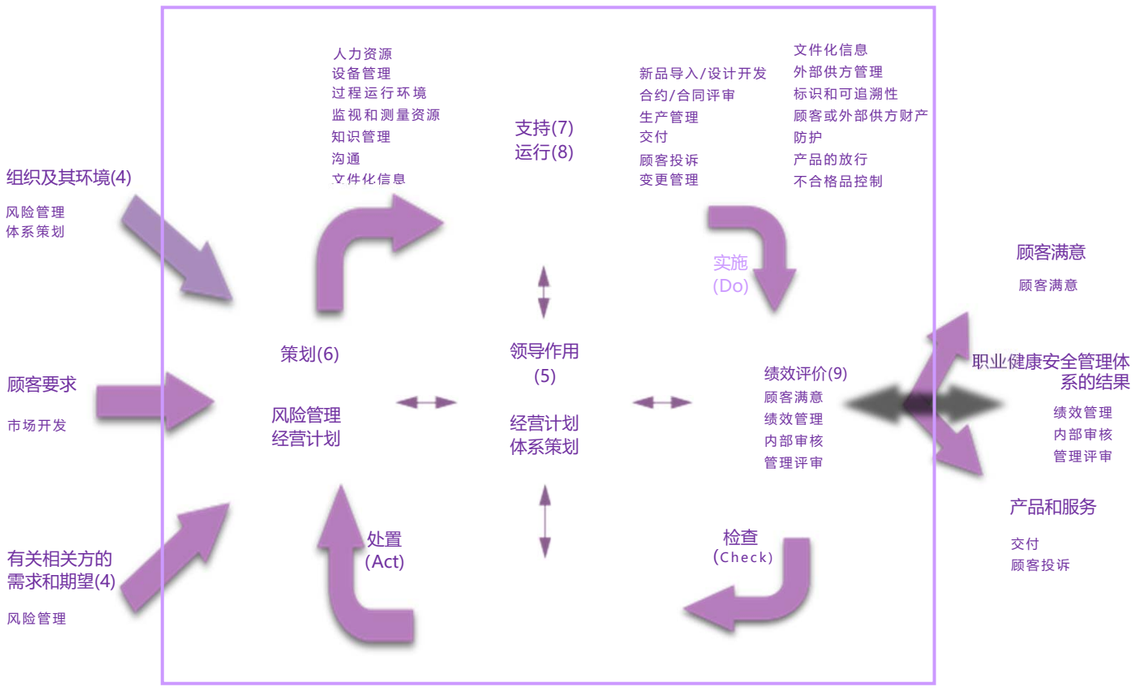
春节祝福 有礼相待

春节将至.回家团聚的脚步伴着每个小伙伴的思绪. 公司祈盼大家过一个健康喜乐的春节.特为每位小伙伴准备了礼包，共享节日的喜乐！

❖ 安全生产

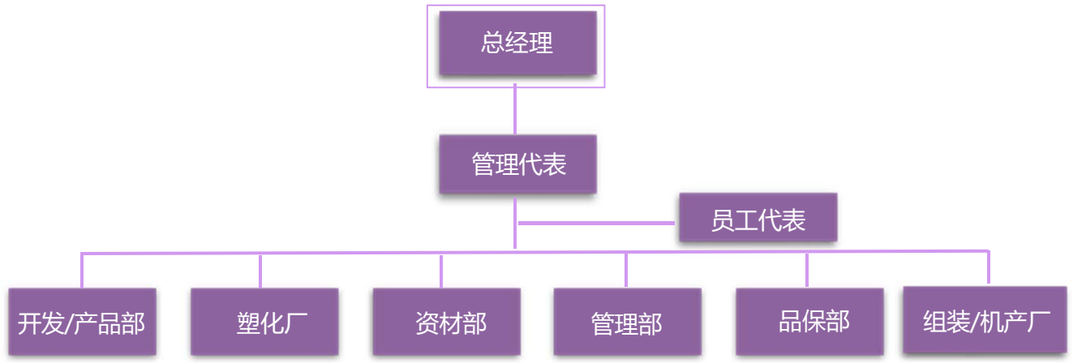
立洋电机将员工职业健康安全置于公司运营管理的重要位置。公司早在2010年通过了OHSAS 18001职业健康安全管理体系认证，公司遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《生产安全事故应急预案管理办法》等国家法律法规及行业安全标准化准则，制定了较完善的职业健康安全管理体系，其中包括职业健康安全目标、法律法规及制度、教育培训、运行管理、职业健康、应急准备和响应等管理体系并制定了相应的管理制度。

职业健康安全管理体系运行图



我们制定了“以人为本，预防为主，技术创新，管理创优”的职业健康安全管制方针，并通过文件发行、公告通知、宣传栏等方式使职业健康安全方针被全体员工接受、理解，并贯彻实施。同时，通过公司网站、告知函等方式将公司的职业健康安全方针对外进行宣传，为相关方所获取。

公司成立了安全组织来负责体系的建立、施行和维护。作为健康安全事务最重要的参与者，我们的员工也积极参与到健康安全的管理中来；并告知了员工关于劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、 职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及职工切身利益的规章制度或重大事项。



立洋 职业健康安全组织结构图

公司有建立《危险源辨识、风险评价与管理控制程序》，每年进行危险源辨识、风险评价和必要控制的确定。依据法律法规的要求以及应遵守的其他要求、风险评价、可选技术方案、财务/运行和经营要求，以及有关的相关方的观点，制定了文件化的职业健康安全目标：

- ❖ 以人为本：以控制人的不安全因素为基础，达到控制物的不安全状态；
- ❖ 预防为主：以预控为主要手段，达到控制目标；
- ❖ 技术创新：以安全技术创新推动安全管理水平上等级；
- ❖ 管理创优：工程现场安全管理创国内一流水平；

2024 绩效	
火灾发生次数	0 次
中毒发生次数	0 次
工伤件数	0.33件/月

注：本表中所指的工伤是指：根据《中华人民共和国工伤保险条例》界定的按工伤处理的情形，工伤主要类型为挤、压伤，无严重 后果工伤及死亡事件。

为了加强安全生产管理，促进安全生产，立洋电机制定了《生产设备管理办法》、《环安事故管理程序》、《危害性化学物质管理程序》、《安全手册》等 一系列的运行控制程序文件。从全员动员、培训、演习、安全知识扫码竞答和隐患排查几个方面展开， 主要以隐患排查为主线， 策划了部门自查、部门与部门互问互查、活动指挥办公室不定时抽查、公司主要负责人带队巡查等方式，重点针对各部门安全设施、消防设施、安全用电、防护用品等进行详细全面检查。

公司致力于为员工提供一个健康与安全的工作环境，排除工作中的危害隐患，防范和应对可能危害员工健康与安全的潜在威胁。公司在生产运营的过程中，涉及到的职业病危害因素有：粉尘、化学品(含苯)、噪声及放射性因素。

公司已建立健全职业健康管理制度，包括《职业健康安全管制手册》、《安全手册》、《职业健康体检人员名单》等。优先采用先进的生产工艺、技术和无毒(害)或低毒(害)的原材料，消除或减少尘、毒职业性有害因素。每年对作业场所进行职业危害因素监测，并将结果张贴在各部门 的公告栏，保障员工的知情权。公司有设立医务室，并建立了员工职业健康监护档案，在签订合同时，对存在职业病危害因素的岗位进行职业病危害因素告知，并开展岗前、岗中、岗后职业健康体检。公司定期开展职业健康知识培训，并为员工发放相应符合国家标准的劳动防护用品。

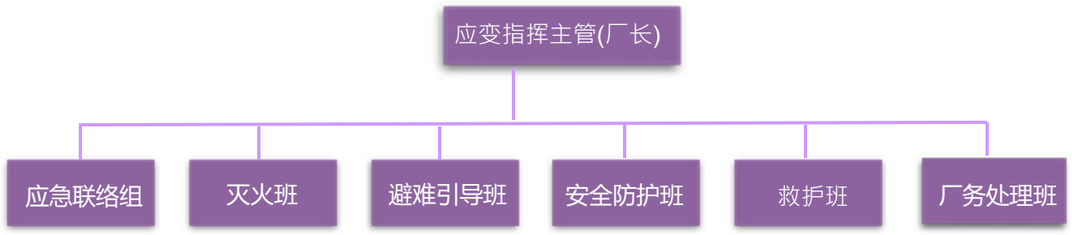
2024 绩效

开展健康安全宣导逾 818 人次

职业危害岗位人员体检率(岗前、岗中、岗后) 100 %

职业病发生人数 0 人

公司依照《应急措施控制程序》，成立了应急小组，并清晰定义了应急小组的工作职责。公司编制了综合和专项应急预案，并据此进行应急管理。



立洋电机应急小组组织架构图

公司在2023/11/9进行消防演习，并邀请东莞市黄江镇消防部门进行现场指导。通过演习提高公司员工对消防安全事故隐患认识的重要性。在发生火灾时能够有领导、有组织地进行扑救、疏散工作，把火灾损失控制在最低限度，保障公司的员工生命安全和财产安全。

消防应急演练

公司在2023/11/9进行化学品泄露演习，通过演习提高公司在化学品泄漏时的反应和拯救能力，提高员工的环保、安全意识，增强化学品仓的管理。

化学品泄漏应急演练

❖ 培训发展

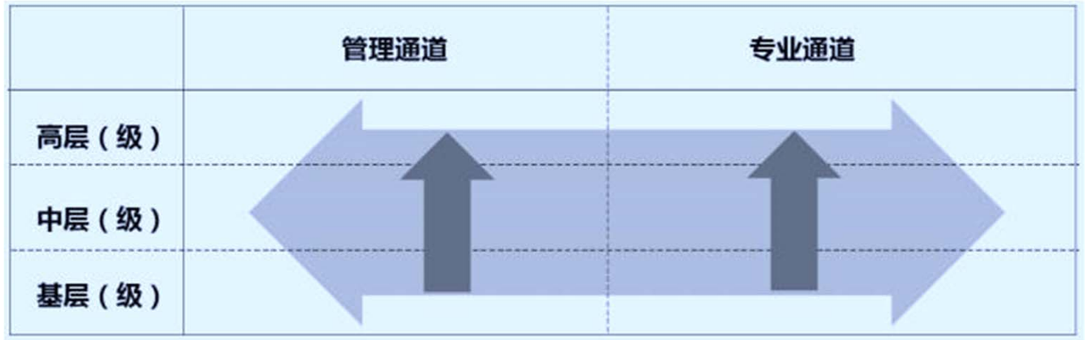
员工是企业的根本，是企业发展真正的建设者。立洋电机为挖掘员工潜能、助力员工发展搭建了广阔的平台和科学的培训系统，使员工能在探索自身价值的同时和企业一起成长。公司制定了专门的《教育训练管理程序》，建立“专项班级+LMS+公开课+外部培训+部门内训”5 位一体的系统学习平台，配合指导人机制和在岗历练，全方位的培养人才。

专项班级	• 基于公司的人才培养需求，面向公司管理干部(高层、中层、基层)、骨干、新人、特定需求而开设，如：一般新员工入职培训、TTT (内部讲师培训)、骨干特训班、班组长技能提升班、预备干部培训班等。
LMS 系统	• 由町洋集团总部打造，含有丰富在线学习资源。公司设置电脑教室，让员工可利用业余时间在线学习 LMS 系统中的课程。
公开课	• 为保障员工均有参加公司层面举办的培训的机会，在专项班级之外公司开设部分公开课，如：企业文化、安全、健康、环保、职业素养、职业技能、兴趣爱好等类型的通用课程，感兴趣的员工都可以报名参加。
外部培训	• 包括但不限于参加由外部单位举办的公开课、专业课程、交流或研讨会、学历进修、特种作业资格培训等。
部门培训	• 各部门需根据工作业务需求及本部门工作岗位应具备的观念、态度、知识、技能，于每年底制订本部门次年的<年度教育训练计划表>，并按计划实施。部门培训需保证部门的所有人员都有参加培训的机会。

培训活动集锦

案例

为拓宽员工职业发展通道，为员工提供明确的职业发展方向，消除职业瓶颈，立洋电机有设立双向职业发展路径。员工可以在“管理通道”或“专业通道”，纵向逐级逐等的往上晋升；也可以在其中一个通道或序列的某一职位等级，横向往跨通道或跨序列的对应职位及等级发展。



❖ 和谐社区

在不断发展，开拓进取的同时，立洋电机不忘企业公民身份，取之社会，回馈社会，坚持履行企业公民的义务。作为町洋全集团企业文化血液中的一部分，热心公益一直都为町洋集团所坚持。集团自上而下推行社会公益活动，从一点一滴做起，以实际行动践行着町洋集团不变的公益信念。

作为社区的一员，多年来，公司积极参与社区建设，汇聚点滴力量服务社区，关爱社区，以实际行动推动 社区发展，与全社区一起携手共进。

案例

百蹊助学捐款

5月27日我司参加『百蹊助学•发现老东莞』环保公益行活动鼓励更多家庭、青年、学生、新老莞人以城市定向的方式寻找东莞的历史建筑、名人古迹、传统文化及手工艺，让更多的人了解其中故事，体验东莞厚重的“历史文化”元素，并通过身体力行的环保出行方式，传承莞邑文化，为公益尽一分力，并捐款拾万元助学。

八、独立第三方鉴证声明

无

九、附录

❖ 报告议题索引及 ISO 26000 对照表

使用说明	立洋电机有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 9 月 1 日期间符合 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021
适用的 GRI 行业标准	-

GRI 标准/其他资源	披露项	位置		从略		ISO 26000 对照
		章节	页码	原因	解释	
GRI 2：一般披露 2021						
2-1	组织详细情况	公司概况	9			6.2
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明	3			6.2
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明 读者反馈	3 80			7.5.3
2-4	信息重述	报告说明	3			-
2-5	外部鉴证	报告说明 独立第三方鉴证声明	3 69-70			7.6.2
2-6	活动、价值链和其他业务	公司概况	9-10			6.2
2-7	员工	雇佣关系	53			6.2
2-8	员工之外的工作者	雇佣关系	53			6.2
2-9	管治架构和组成	可持续发展管理 雇佣关系	19 53			6.2
2-10	最高管治机构的提名和遴选	可持续发展管理	19			6.2
2-11	最高管治机构的主席	可持续发展管理	19			6.2
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理	19			6.2
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理	19			6.2
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理	19			6.2
2-15	利益冲突	可持续发展管理	19			6.2
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理 商业道德	19 26			7.3.4 7.5
2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理	19			6.2
2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理	19			6.2
2-19	薪酬政策	-		保密限制	因商业保密从略	-
2-20	确定薪酬的程序	-		保密限制	因商业保密从略	-
2-21	年度总薪酬比率	-		保密限制	因商业保密从略	-
2-22	关于可持续发展战略的声明	高层致辞	5-6			6.2
2-23	政策承诺	企业文化	12			6.2
2-24	融合政策承诺	企业文化 可持续发展管理	12 19			6.2
2-25	补救负面影响的程序	企业文化 商业道德	12 26			6.2
2-26	寻求建议和提出关切的机制	商业道德 雇佣关系	26 55-56			6.2 7.5
2-27	遵守法律法规	商业道德	24			4.6 6.7.1-6.7.2 6.7.6
2-28	协会的成员资格	公司概况	9			6.2
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	20			5.3
2-30	集体谈判协议	雇佣关系	55-56			6.4.5
GRI 3：实质性议题 2021						
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析	21			5.2 7.3.2-7.3.4
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析	21			7.3.4
GRI 201：经济绩效 2016						
3-3	实质性议题的管理	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
201-1	直接产生和分配的经济价值	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	-	-	信息欠缺/不完善	未统计，正在逐步完善	-
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
201-4	政府给予的财政补贴	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
GRI 202：市场表现 2016						
3-3	实质性议题的管理	-	-	保密限制	因商业保密从略	-

202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	雇佣关系	53			-
GRI 203：间接经济影响 2016						
3-3	实质性议题的管理	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
203-1	基础设施投资和支持性服务	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
203-2	重大间接经济影响	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
GRI 204：采购实践 2016						
3-3	实质性议题的管理	供应链管理	32-33			-
204-1	向当地供应商采购支出的比例	供应链管理	32-33			6.4.3 6.6.6 6.8.1-6.8.2 6.8.7
GRI 205：反腐败 2016						
3-3	实质性议题的管理	商业道德	23-25			-
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	25			6.6.1-6.6.3
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	25			6.6.1-6.6.3 6.6.6
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	25			6.6.1-6.6.3
GRI 206：反竞争行为 2016						
3-3	实质性议题的管理	商业道德	23-25			-
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德	25			6.6.1-6.6.2 6.6.5 6.6.7
GRI 207：税务 2019						
3-3	实质性议题的管理	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
207-1	税务方针	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
207-2	税务治理、控制及风险管理	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	-	-	保密限制	因商业保密从略	-
207-4	国别报告	-	-	保密限制	因商业保密从略	
GRI 301：物料 2016						
3-3	实质性议题的管理	绿色物料	47			-
301-1	所用物料的重量或体积	绿色物料	47			6.5.4 6.7.5
301-2	所用循环利用的进料	绿色物料	47			6.5.4 6.7.5
301-3	再生产品及其包装材料	绿色物料	47			6.5.4 6.7.5
GRI 302：能源 2016						
3-3	实质性议题的管理	低碳节能	43			-
302-1	组织内部的能源消耗量	低碳节能	43			6.5.4
302-2	组织外部的能源消耗量	-	-	信息欠缺/不完善	统计中，正在逐步完善	6.5.4
302-3	能源强度	低碳节能	43			6.5.4
302-4	减少能源消耗量	低碳节能	44			6.5.4
302-5	产品和服务的能源需求下降	-	-	信息欠缺/不完善	未统计，正在逐步完善	6.5.4
GRI 303：水资源和污水 2018						
3-3	实质性议题的管理	水体保护	38-40			-
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水体保护	38-40			6.5.4
303-2	管理与排水相关的影响	水体保护	38-40			6.5.3
303-3	取水	水体保护	38			6.5.4
303-4	排水	水体保护	39-40			6.5.3
303-5	耗水	水体保护	38			6.5.4
GRI 304：生物多样性 2016						
3-3	实质性议题的管理	-	-	不适用	不在保护区范围内	-
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	-	-	不适用	不在保护区范围内	6.5.6
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	-	-	不适用	不在保护区范围内	6.5.6
304-3	受保护或经修复的栖息地	-	-	不适用	不在保护区范围内	6.5.6

304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种			不适用	不在保护区范围内	6.5.6
GRI 305：排放 2016						
3-3	实质性议题的管理	低碳节能 废气与噪声	41-42 45			
305-1	直接(范畴 1)温室气体排放	低碳节能	42			6.5.5
305-2	能源间接(范畴 2)温室气体排放	低碳节能	42			6.5.5
305-3	其他间接(范畴 3)温室气体排放			信息欠缺/不完善	统计中，正在逐步完善	6.5.5
305-4	温室气体排放强度	低碳节能	42			6.5.5
305-5	温室气体减排量	低碳节能	44			6.5.5
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放			不适用	公司运营生产过程中无 ODS 排放	6.5.3
305-7	氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	废气与噪声	45			6.5.3
GRI 306：废弃物 2020						
3-3	实质性议题的管理	废弃物管理	48-50			
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理	48-50			6.5.3
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	48-50			6.5.3
306-3	产生的废弃物	废弃物管理	49-50			6.5.3
306-4	从处置中转移的废弃物	废弃物管理	49-50			6.5.3
306-5	进入处置的废弃物	废弃物管理	49-50			6.5.3
GRI 308：供应商环境评估 2016						
3-3	实质性议题的管理	供应链管理	32-33			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理	32			6.3.5 6.6.6 7.3.1
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理	32			6.3.5 6.6.6 7.3.1
GRI 401：雇佣 2016						
3-3	实质性议题的管理	雇佣关系	53-55			
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	雇佣关系	54			6.4.3
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工）的福利	雇佣关系	55			6.4.4 6.8.7
401-3	育儿假	雇佣关系	55			6.4.4
GRI 402：劳资关系 2016						
3-3	实质性议题的管理	雇佣关系	53-55			
402-1	有关运营变更的最短通知期	雇佣关系	55			6.4.3 6.4.5
GRI 403：职业健康与安全 2018						
3-3	实质性议题的管理	安全生产	59-63			
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产	59			
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产	60			6.4.6
403-3	职业健康服务	安全生产	60			6.4.6
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	雇佣关系	55-56			6.4.6
403-5	工作者职业健康安全培训	安全生产	61			6.4.6
403-6	促进工作者健康	安全生产	62			6.4.6
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产	62-63			6.4.6
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产	59			6.4.1 6.4.6
403-9	工伤	安全生产	60			6.4.6 6.8.8
403-10	工作相关的健康问题	安全生产	62			6.4.6 6.8.8
GRI 404：培训与教育 2016						
3-3	实质性议题的管理	培训发展	64-65			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	培训发展	65			6.4.7
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	培训发展	65			6.4.7 6.8.5
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	培训发展	65			6.4.7
GRI 405：多元化与平等机会 2016						
3-3	实质性议题的管理	雇佣关系	53-54			
405-1	管治机构与员工的多元化	雇佣关系	53-54			6.2.3 6.3.7 6.3.10 6.4.3

405-2	男女基本工资和报酬的比例			保密限制	公司秉持同工同酬原则，因信息保密要求从略	
GRI 406：反歧视 2016						
3-3	实质性议题的管理	雇佣关系	53-56			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	雇佣关系	56			6.3.6-6.3.7 6.3.10 6.4.3
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016						
3-3	实质性议题的管理	雇佣关系	56			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	雇佣关系	56			6.3.3-6.3.5 6.3.8 6.3.10 6.4.5 6.6.6
GRI 408：童工 2016						
3-3	实质性议题的管理	雇佣关系	56			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	雇佣关系	56			6.3.3-6.3.5 6.3.7 6.3.10 6.6.6 6.8.4
GRI 409：强迫或强制劳动 2016						
3-3	实质性议题的管理	雇佣关系	56			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	雇佣关系	56			6.3.3-6.3.5 6.3.10 6.6.6
GRI 410：安保实践 2016						
3-3	实质性议题的管理	雇佣关系	56			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	雇佣关系	56			6.3.5
GRI 411：原住民权利 2016						
3-3	实质性议题的管理			不适用	运营点不涉及原住民	
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件			不适用	运营点不涉及原住民	6.3.8-6.3.9
GRI 413：当地社区 2016						

3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通 和谐社区	20 65-66			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	雇佣关系	56			6.8
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	雇佣关系	56			6.8
GRI 414：供应商社会评估 2016						
3-3	实质性议题的管理	供应链管理	32-33			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理	32			6.3.5 6.4.3 6.6.6 7.3.1
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理	32			6.3.5 6.4.3 6.6.6 7.3.1
GRI 415：公共政策 2016						
3-3	实质性议题的管理	商业道德	23			
415-1	政治捐助	商业道德	23			6.6.4
GRI 416：客户健康与安全 2016						
3-3	实质性议题的管理	产品质量与安全	31			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品质量与安全	31			6.7.1-6.7.2 6.7.4-6.7.5 6.8.8
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全	31			4.6 6.7.1-6.7.2 6.7.4-6.7.5 6.8.8
GRI 417：营销与标识 2016						
3-3	实质性议题的管理	客户服务 产品质量与安全	29-31			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与安全	31			6.7.1-6.7.2 6.7.9
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量与安全	31			6.7.1-6.7.2 6.7.9
417-3	涉及市场营销的违规事件	客户服务	30			6.7.1-6.7.3
GRI 418：客户隐私 2016						
3-3	实质性议题的管理	客户服务	30			
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户服务	30			6.7.1-6.7.2 6.7.7

❖ UN SDGs 2030 索引表

联合国可持续发展目标	页码
1 无贫穷	P55
2 零饥饿	
3 良好健康与福祉	P55~P57、 P62
4 优质教育	P64
5 性别平等	P55、 P57
6 清洁饮水和卫生设施	P38~P40
7 经济适用的清洁能源	P43、 P44
8 体面工作和经济增长	P11、 P55~P58
9 产业，创新和基础设施	P26
10 减少不平等	P55~P57
11 可持续城市和社区	P48~50
12 负责任消费和生产	P30~31、 P41~P44、 P47
13 气候行动	P41~P44
14 水下生物	
15 陆地生物	
16 和平、正义与强大机构	P23~25、 P33~34
17 促进目标实现的伙伴关系	

❖ 读者反馈

尊敬的读者:

您好！感谢您阅读本报告！

这是立洋电机依据 GRI Standards 编写的首份企业社会责任报告，我们真诚地期待您对本报告提出宝贵的意见和建议，我们会非常乐意采纳您的意见和建议，以便我们在未来的报告编制中持续改进。

欢迎您回答下列问题并将此问卷通过书面方式反馈给下方联系人:

联系人： 田伟红 Tina_Tian

电子邮件：Tina_Tian@dinkle.com.cn

联系电话：0769-83364350

联系地址：广东省东莞市黄江镇金钱岭一街2号

邮政编码：523757

1.请在相应位置打“✓”

问题内容:	是	不是	不太清楚
(1)您认为报告是否体现了对环境、经济、社会的重大影响，是否体现了公司在环境、经济、社会方面取得的成绩?			
(2)您认为本报告披露的信息是否真实、准确、有效?			
(3)您认为本报告的语言描述、内容编排、图文设计是否清晰易读?			

2.开放性问题:

(1) 您最喜欢本报告的哪一部分内容?

(2) 您认为还有哪些信息需要在报告中披露?

(3) 您对未来立洋电机的企业社会责任报告有什么期待?

3.如果您愿意，请留下您的信息，便于我们对您的意见和建议及时反馈:

姓名: 工作单位:

联系电话: 电子邮件:

联系地址: